

- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательной деятельности Учреждения;
- участие в разработке и принятии других локальных актов, затрагивающих интересы работников ОО;
- обсуждает и утверждает планы работы Учреждения;
- принимает решение об определении направления взаимодействия Учреждения с другими организациями;
- осуществляет выбор форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- принимает участие в выборе учебников для реализации образовательных программ из числа рекомендуемых к использованию Министерством Просвещения РФ;
- осуществляет текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации учащихся;
- принимает решение о переводе учащихся в следующий класс по результатам промежуточной аттестации, о допуске учащихся 9, 11 классов к государственной итоговой аттестации, выдаче учащимся документов об образовании соответствующего уровня;
- рассматривает кандидатуры учащихся для награждения и других форм поощрения и представляет Директору Учреждения для утверждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения;
- принимает решение о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к учащимся в порядке, определенном Федеральным Законом №273-ФЗ;
- организует работу по развитию творческих инициатив педагогических работников, распространению передового педагогического опыта;
- рассматривает результаты самообследования.
- вносит предложение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям работников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- контроль за работой столовой и медицинского кабинета ОО в целях охраны и укрепления здоровья детей;
- контроль за выполнением Правил внутреннего распорядка работников ОО, Положения о порядке оплаты труда, материального стимулирования и премирования работников МБОУ СОШ № 77 г.Липецка, Положения о комиссии по урегулированию споров в МБОУ СОШ № 77 г.Липецка, Устава ОО, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Образовательной организации.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники ОО.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и

государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание ОО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность совета ОУ осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ОО.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее $2/3$ присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее $2/3$ членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;

- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью ОО.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ОО и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.